

100



Ius Laboris Italy Global HR Lawyers

Toffoletto De Luca Tamajo

---

Il mondo del lavoro nuovo. Da raggiungere insieme.

[toffolettodeluca.it](http://toffolettodeluca.it) | [iuslaboris.com](http://iuslaboris.com)

# Art. 4

## Statuto dei lavoratori

- ▶ Nel 2015 il Parlamento cambia questa norma e per risolvere il problema della sua interpretazione relativamente alle e-mail, dispone:

*«La disposizione del primo comma» - che impone l'accordo sindacale o l'autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro - «**non si applica agli strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa...**».*

- ▶ Chiarissimo: questione risolta.
- ▶ Ma come è accaduto in tanti altri casi non è stato così. Si riporta a galla la norma abrogata.

# Cosa è una e-mail?

## Per me

- ▶ Un software affidato ai dipendenti per inviare e ricevere corrispondenza di proprietà dell'azienda.
- ▶ @azienda.it significa che il dominio è di proprietà aziendale.
- ▶ Ma è anche un documento aziendale che va conservato.
- ▶ Ed un processo che va controllato per evitare abusi.
- ▶ Sul quale il dipendente non ha alcun diritto di riservatezza.

# Cosa è una e-mail?

## Per il garante della privacy

1 marzo del 2007

«Linee Guida del Garante per  
posta elettronica ed internet»

- ▶ Non è un documento aziendale.
- ▶ Perché «... **può risultare dubbio se il lavoratore, in qualità di destinatario o mittente, utilizzi la posta elettronica operando quale espressione dell'organizzazione datoriale o ne faccia un uso personale pur operando in una struttura lavorativa. La mancata esplicitazione di una policy al riguardo può determinare anche una legittima aspettativa del lavoratore, o di terzi, di confidenzialità rispetto ad alcune forme di comunicazione**».

# Quindi?

## 3 semplicissime cose da fare subito

- ▶ Bisogna che non ci sia dubbio che il prestito tre di lavoro stia utilizzando l'e-mail soltanto per scopi aziendali: **vietare in maniera radicale l'utilizzo privato da parte dei dipendenti.**
- ▶ Disclaimer/avvertenza: riportare tale divieto esplicitamente in ogni email e all'apertura del software.
- ▶ E-mail di team: attribuire non caselle di posta individuali (nome.cognome@azienda.it) ma di gruppo, di reparto, di funzione, di team: commerciale@...; marketing@...; IT, ecc.

**Altrimenti il processo è fuori controllo  
e non sarà possibile intervenire davanti ad alcun illecito.**

# Grazie.

100  Ius Laboris Italy Global HR Lawyers  
Toffoletto De Luca Tamajo

---

Il mondo del lavoro nuovo. Da raggiungere insieme.

[toffolettodeluca.it](http://toffolettodeluca.it) | [iuslaboris.com](http://iuslaboris.com)