



Dipartimento per le Pari Opportunità  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



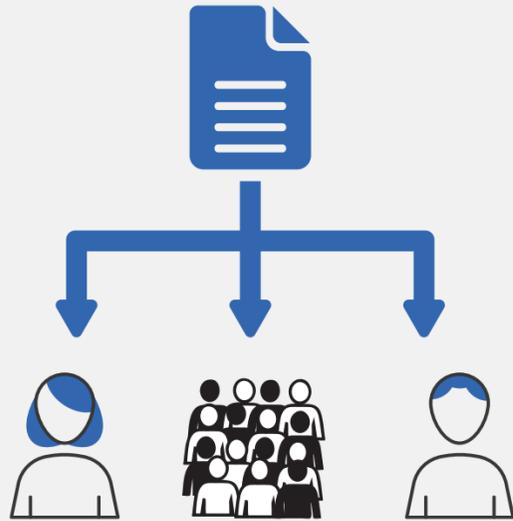
# ***LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE*** ***Che cos'è, come ottenerla, i vantaggi***

***Stefano Pizzicannella***

***Direttore dell'Ufficio per le politiche delle pari opportunità  
del Dipartimento per le pari opportunità***

**Digital Event**  
**15 febbraio 2023**

# La parità di genere nel PNRR



**Le politiche per le donne come priorità trasversale del Piano assieme alle politiche giovanili e alla riduzione del divario di cittadinanza**

Investimenti finalizzati al sostegno alle pari opportunità nelle Missioni 1, 4, 5 e 6 del Piano



**Il Dipartimento per le pari opportunità è titolare dell'investimento "Sistema nazionale di certificazione della parità di genere"**

L'investimento incentiva le imprese ad adottare policy adeguate a ridurre il divario di genere in tutte le aree maggiormente critiche sul lavoro



**Il Dipartimento per le pari opportunità partecipa all'attuazione dell'investimento "Creazione di imprese femminili"**

**Il Dipartimento per le pari opportunità collabora all'attuazione dell'investimento "Nuove competenze e nuovi linguaggi"**



# Il Sistema di certificazione della parità di genere

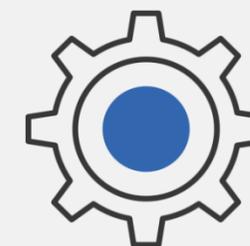
**€10.000.000**

Dotazione finanziaria

*Missione 5 Inclusione e Coesione*

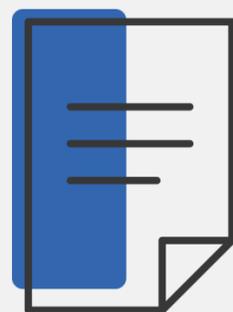
*Componente 1 Politiche per il lavoro*

*Investimento 1.3 Sistema di certificazione della parità di genere*



Traguardo M5C1-12 -> entro dicembre

Entrata in vigore <sup>2022</sup> del sistema di certificazione della parità di genere



Obiettivo M5C1-13 -> entro giugno

Ottenimento <sup>2026</sup> della certificazione da parte di almeno 800 imprese (di cui 450 PMI)



Obiettivo M5C1-14 -> entro giugno

Ottenimento <sup>2026</sup> della certificazione della parità di genere da parte di almeno 1000 imprese sostenute attraverso l'assistenza tecnica

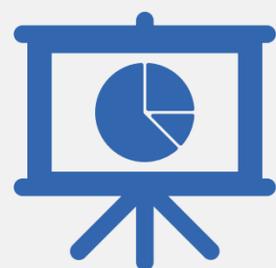


## *Le componenti del Sistema di certificazione della parità di genere*

1. Parametri minimi per l'ottenimento della certificazione
2. Creazione di un Sistema informativo
3. Supporto alle PMI per l'ottenimento della certificazione
4. Introduzione di meccanismi incentivanti per le imprese

# *La prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022*

## *Key performance indicator (Kpi) per aree strategiche di valutazione*



**Cultura e  
strategia**



**Governance**



**Processi di gestione delle  
risorse umane (Hr)**



**Opportunità di crescita e  
inclusione delle donne in  
azienda**



**Equità remunerativa per  
genere**



**Tutela della  
genitorialità e  
conciliazione vita-  
lavoro**

# Come ottenere la certificazione per la parità di genere



**Richiesta da organizzazioni e imprese di tutte le dimensioni su base volontaria**

Per essere certificati è necessario ottenere il punteggio minimo del 60% con riferimento ai Kpi della Prassi UNI/PdR 125:2022



**Rilasciata da Organismi di certificazione accreditati ai sensi del regolamento (CE) 765/2008**

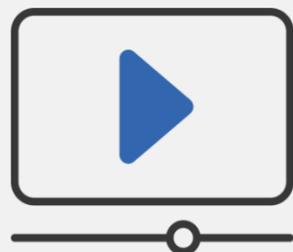
In Italia sono quelli accreditati da Accredia



**Validità triennale e soggetta a monitoraggio annuale a cura degli Organismi di certificazione**

Le aziende, inoltre, forniscono un'informativa annuale alle rappresentanze sindacali aziendali e alle consigliere e ai consiglieri di parità

# Le risorse del PNRR per il Sistema di certificazione



## € 2.000.000 per la progettazione di un sistema informativo

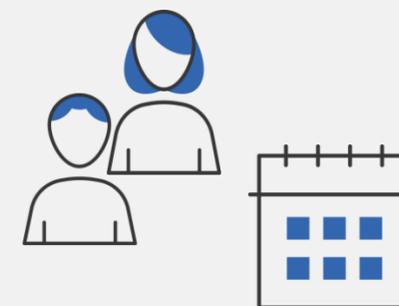
Con funzione di piattaforma di raccolta di dati disaggregati per genere e di informazioni sulla certificazione, nonché dell'albo degli Organismi di certificazione accreditati

Il sito, realizzato da SOGEI s.p.a., è raggiungibile all'indirizzo [certificazione.pariopportunita.gov.it](http://certificazione.pariopportunita.gov.it)



## € 5.500.000 per i costi di certificazione

I contributi, per un massimo di 12.500 euro ad impresa, saranno erogati direttamente agli Organismi di certificazione accreditati tramite un avviso pubblico a sportello



## € 2.500.000 per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento

I contributi, per un massimo di 2.500 euro, saranno erogati alle imprese con un sistema di voucher

# Avviso rivolto agli Organismi di certificazione accreditati



## Gestito da

### **Unioncamere**

Sulla base dell'accordo di collaborazione siglato il 15 settembre 2022 con il Dipartimento per le pari opportunità



Formazione di un **Elenco di Organismi di certificazione accreditati** che aderiscono alle misure di agevolazione alla certificazione delle PMI previste del PNRR



Domande presentabili dalla data di pubblicazione dell'Avviso, 14 febbraio 2023, fino al

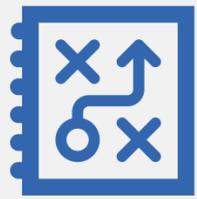
**30 giugno 2026**

Da tutti gli Organismi di certificazione accreditati esclusivamente all'indirizzo PEC

[paritadigenere@legalmail.it](mailto:paritadigenere@legalmail.it)



# Meccanismi di incentivazione



## Esonero dei contributi previdenziali

In misura non superiore all'1% e nel limite massimo di 50.000 euro annui ad impresa

Per finanziare questa misura sono stati stanziati 50 milioni di euro a decorrere dal 2022



## Aiuti di Stato

Punteggio premiale per la proposte progettuali ai fini della concessione di aiuti di Stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti

Valutazione da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali

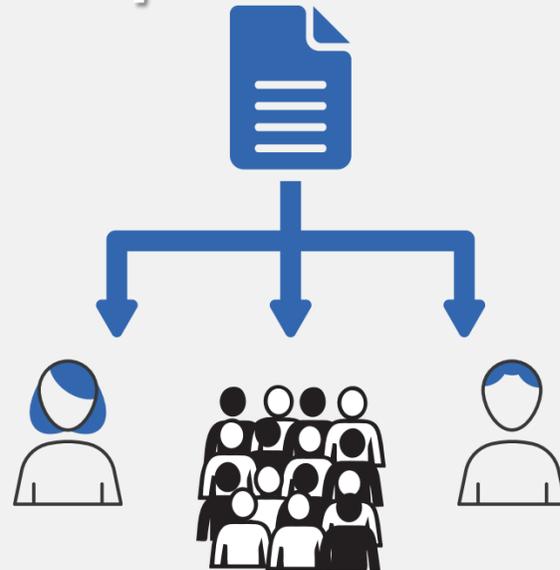


## Codice dei contratti pubblici

Diminuzione del 30% della garanzia prevista per la partecipazione alle procedure di gara

Premialità legata al possesso della certificazione nei bandi, negli avvisi o negli inviti delle amministrazioni aggiudicatrici

# Schema nuovo Codice dei contratti pubblici



L'attuale riforma del Codice dei contratti pubblici, ora in discussione in Parlamento, pone massima attenzione ai **temi della parità di genere**, seppur diversamente declinata in termini di “valore premiale” al fine di rispondere ad esigenze di semplificazione

Essa viene ad assumere il **valore di specifico impegno** nell'esecuzione dei contratti, divenendo un obbligo puntuale per le imprese verificabile con la produzione di specifica certificazione come mezzo di prova

# Schema nuovo Codice dei contratti pubblici



## Articolo 102 Impegni dell'operatore economico

Nei bandi, negli avvisi e negli inviti le **stazioni appaltanti**, tenuto conto della prestazione oggetto del contratto, **richiedono agli operatori economici** di assumere tra gli altri, l'impegno di garantire le pari opportunità generazionali, **di genere** e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate



## Articolo 106 Garanzie per la partecipazione alla procedura

L'importo della garanzia è ridotto fino ad un importo massimo del 20 per cento, **cumulabile** con le altre riduzioni previste, quando l'operatore economico posseda uno o più delle certificazioni o marchi individuati tra quelli previsti dall'**allegato II.13**

Nell'allegato si fa riferimento alla **UNI/PdR 125:2022**



# *Il Tavolo di lavoro permanente sulla certificazione di genere*



## **Composto da rappresentanti del:**

- Dipartimento per le pari opportunità
- Ministero del lavoro e delle politiche sociali
- Ministero delle imprese e del made in Italy
  - Consigliere e Consiglieri di parità
    - Organizzazioni sindacali

Quattro esperti sulla parità di genere in materie giuridiche, economiche e sociologiche



**Concorre al funzionamento del Sistema di certificazione con elaborazioni, proposte e monitoraggio, anche in comparazione con altre esperienze internazionali**

Svolge funzioni di supporto all'Autorità politica delegata per le pari opportunità e al Dipartimento per le pari opportunità

Degli esiti del suo lavoro si avvale l'Osservatorio nazionale per l'integrazione delle politiche per la parità di genere



# Entrata in vigore del Sistema di certificazione della parità di genere

*Organismi di  
certificazione  
accreditati*  
**21**



*Aziende  
certificate*  
**203**



Dipartimento per le Pari Opportunità  
Presidenza del Consiglio dei Ministri



# Grazie per l'attenzione

*[certificazione.pariopportunita@governo.it](mailto:certificazione.pariopportunita@governo.it)*